

POLITICA AZIENDALE

GAM SRL, quale espressione del migliore design italiano, progetta, produce e commercializza arredi e attrezzature per asili, scuole, biblioteche/mediateche e comunità, nonché sussidi didattici per il metodo Montessori costruendo con materiali e finiture di pregio in modo conforme ai più elevati standard tecnici europei, nel rispetto dei "valori", delle "politiche" e delle norme / leggi vincolanti.

Per GAM, la **Qualità**, intesa nel più ampio concetto, comprende:

- rispetto delle aspettative del cliente con criteri di sostenibilità ed equo profitto
- rispetto dei vincoli di legge
- rispetto dell'etica e della parità di genere
- rispetto e tutela dell'ambiente
- rispetto della salute e sicurezza di tutte le parti interessate

a fronte di questo mandato, è impegno dell'Alta Direzione:

- definire la politica, affinché sia comunicata e compresa da tutte le Parti Interessate,
- definire chiaramente la struttura organizzativa e le relative responsabilità di tutti i livelli aziendali, con particolare attenzione a quelle relative ai processi vincolanti es. sulla Salute e sulla Sicurezza sui luoghi di lavoro, sulla gestione finanziaria, sulla gestione ambientale, sulla gestione etica, sull'anticorruzione, ecc.,
- individuare e rendere disponibili le risorse necessarie per l'attuazione di quanto stabilito o definito,
- definire e diffondere ove necessario gli obiettivi aziendali e i relativi programmi di attuazione/miglioramento,
- assicurare la soddisfazione del Cliente fornendo prodotti, soluzioni e servizi affidabili, sicuri ed in linea con le esigenze e le aspettative; conformi alle specifiche stabilite, alla legislazione vigente, ad un costo ottimale, in un'ottica di miglioramento continuo, mediante l'attività di pianificazione, prevenzione e controllo,
- sensibilizzare, coinvolgere ed informare tutti i Lavoratori, intervenendo sui programmi di formazione,
- migliorare ed ottimizzare tutti i processi aziendali che influiscono sul Modello Adottato ed applicato in GAM.

Per la **Salute e la Sicurezza dei lavoratori**, è particolare impegno dell'Alta Direzione:

- assicurare il rispetto delle leggi, delle norme e di ogni prescrizione sottoscritta dall'Azienda, determinando in materia di Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, tutti i rischi,
- assicurare quanto necessario per una efficace prevenzione degli infortuni e degli incidenti,
- determinare, fornire e mantenere le infrastrutture necessarie e fare operare i propri Dipendenti in un ambiente di lavoro sicuro, pulito ed ordinato per ottenere prodotti e servizi in linea con le esigenze del mercato;
- definire chiaramente la struttura organizzativa e le relative responsabilità di tutti i livelli aziendali, con particolare attenzione a quelle relative ai processi vincolanti sulla Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro,
- considerare la Salute e la Sicurezza sul Lavoro ed i relativi aspetti come elementi significativi e parte integrante della gestione aziendale,
- attuare un efficace coinvolgimento e una consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti,
- sensibilizzare ed informare tutti i Lavoratori con un efficace processo formativo.

Per l'**Ambiente**, è particolare impegno dell'Alta Direzione:

- perseguire il rispetto delle leggi, delle norme e di altre prescrizioni sottoscritte dall'Azienda, in materia di Tutela e Prevenzione Ambientale,
- perseguire quanto necessario per una prevenzione all'inquinamento,
- definire chiaramente la struttura organizzativa e le relative responsabilità di tutti i livelli aziendali, con particolare attenzione a quelle relative ai processi vincolanti sulla gestione ambientale,
- considerare la gestione Ambientale ed i relativi risultati e aspetti come elementi significativi e parte integrante della gestione aziendale,
- individuare e rendere disponibili le risorse necessarie per l'attuazione di quanto stabilito o definito,
- sensibilizzare ed informare tutti i Lavoratori, intervenendo sui programmi di formazione, al fine di promuovere e incoraggiare ogni iniziativa per la protezione dell'ambiente e di favorirne la partecipazione attiva al miglioramento continuo.

Per la **Responsabilità Sociale e la Parità di Genere**, è particolare impegno dell'Alta Direzione:

- valorizzare il "Capitale Umano", inteso come valore aggiunto e patrimonio dell'azienda,
- incentivare capacità e competenze indipendentemente dal genere di appartenenza,
- coinvolgere e motivare le Persone verso valori e principi etici condivisi,
- sostenere un dialogo proattivo e costruttivo tra tutte le parti interessate nel rispetto dei diritti e delle volontà del proprio personale,

In relazione ai mandati sociali mondiali, GAM si impegna pertanto:

- ad uniformarsi a tutti i requisiti posti dallo standard SA8000 nella edizione applicabile e in particolare rispettare i seguenti principi cardine:
 - Non favorire né sostenere l'utilizzo di lavoro infantile;
 - Non favorire né sostenere il lavoro forzato;
 - Garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
 - Rispettare il diritto dei lavoratori di aderire alle associazioni sindacali o altre associazioni a scopi sociali;
 - Non effettuare alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale;
 - Non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali;
 - Adeguarsi all'orario previsto dalla legge e dagli accordi nazionali e locali;
 - Retribuire i Lavoratori rispettando il contratto collettivo nazionale del lavoro e quello integrativo aziendale.
- a conformarsi alle Leggi e ai Decreti nazionali, a tutte le altre leggi e normative applicabili e agli altri requisiti ai quali GAM aderisce, nonché ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali (p.es. ILO e ONU) e alle loro interpretazioni;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio sistema di gestione per la responsabilità sociale, definendo, nell'ambito delle riunioni di riesame della Direzione, obiettivi specifici di miglioramento, anche in relazione ai cambiamenti nella legislazione, e verificandone il raggiungimento;
- provvedere affinché la presente politica sia resa accessibile in forma comprensibile a tutto il personale, a tutte le altre parti interessate e al pubblico;
- assicurare che quanto previsto dal Codice Etico venga attuato a tutti i livelli dell'organizzazione, i comportamenti non rispettosi e non conformi al presente documento verranno gestiti in accordo alle procedure di sistema adottate dall'organizzazione;
- riconoscere il dialogo all'interno dell'ambiente come punto fondamentale della responsabilità sociale e assicurare che tutti i lavoratori abbiano il diritto di rappresentanza, di facilitare la comunicazione

con la direzione nelle materie legate alla Responsabilità sociale. I lavoratori possono eleggere tra loro un rappresentante SA8000 dei lavoratori a tale scopo. In nessuna circostanza, il rappresentante SA8000 dei lavoratori deve essere considerato un sostituto della rappresentanza sindacale. La figura di rappresentante dei lavoratori SA8000 viene nominata ogni tre anni tramite elezioni democratiche e documentate da parte dei dipendenti di GAM.

Per l'**Anti Corruzione**, è particolare impegno dell'Alta Direzione:

contrastare tutti i comportamenti illeciti che portano ai reati di corruzione, quali a titolo di esempio:

- presentare dichiarazioni non veritiere ad organismi pubblici nazionali o comunitari al fine di conseguire erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati;
- destinare somme ricevute da organismi pubblici nazionali o comunitari a titolo di erogazioni, contributi o finanziamenti per scopi diversi da quelli cui erano destinati;
- effettuare elargizioni in denaro a pubblici funzionari;
- distribuire omaggi e regali al di fuori di quanto previsto espressamente dal codice etico di GAM;
- accordare altri vantaggi di qualsiasi natura (promesse di assunzione, etc.) in favore di rappresentanti della Pubblica Amministrazione che possano influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio per GAM;
- effettuare prestazioni in favore dei Partner che non trovino adeguata giustificazione nel contesto del rapporto costituito con i Partner stessi;
- riconoscere compensi in favore dei Collaboratori esterni che non trovino adeguata giustificazione in relazione al tipo di incarico da svolgere e alle prassi vigenti in ambito locale.

GAM S.r.l. si impegna ad assicurare quanto necessario affinché tutti i Sistemi di Gestione "Qualità, Sicurezza, Ambiente, Etica, Anti Corruzione, FSC, PdR 125, ecc." siano parte integrante del "Sistema Azienda" e tendenti al Miglioramento Continuo nonché individuare e rendere disponibili le risorse necessarie per l'attuazione di quanto stabilito o definito.

GAM S.r.l. si impegna ad assicurare che la politica aziendale sia compresa, attuata e mantenuta a tutti i livelli di organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento.

L'Alta Direzione si rende partecipe di questi enunciati e richiede a ciascuno, secondo le proprie responsabilità e ruolo, di dare un contributo fattivo a quanto sopra definito.

Gonzaga, 30 ottobre 2024

Dr. Roberto Milani
(Amministratore Unico di GAM srl)

